

2019. gadā veiktie pasākumi, lai novērstu korupcijas riskus.

Izstrādāti un apstiprināti 2019.gada 2.janvāra *Iekšējie noteikumi par korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas kārtību.*

Pārskatīti un aktualizēti amatu apraksti.

Darbinieki informēti par 2019.gadā pieņemtajiem rīkojumiem, noteikumiem, instrukcijām, ieteikumiem, metodiskajiem skaidrojumiem, kā arī iepazīstināti ar pieņemtajiem un apstiprinātajiem iekšējiem normatīvajiem aktiem, kas regulē darba kārtību, uzvedības noteikumus, darba aizsardzības kārtību.

Nodrošinātas darbinieka apmācības par publisko iepirkumu likuma piemērošanas aspektiem un par interešu konflikta novēršanas jautājumiem.

Darbojas pastāvīga iepirkumu komisija, nodrošinot koleģiālu lēmumu pieņemšanu un izslēdzot iespējas pieņemt vienpersoniskus lēmumus.

Veikta pamatlīdzekļu un materiālo atbildības līgumu inventarizācija.

Izstrādāta un ieviesta kārtība Trauksmes celšanas jautājumā un publicēta LSO mājas lapā līdz ar to, nodrošināta iespēja iesniegt anonīmu trauksmes cēlēja ziņojumu par iespējamiem pārkāpumiem.

Jauno darbinieku informēšana par korupcijas novēršanas tēmu un trauksmes celšanu organizācijā tiek nodrošināta.

Ir izstrādāts Ētikas kodekss, kurš nosaka profesionālās ētikas un uzvedības principus.

Identificēti un novērtēti korupcijas riskam pakļautie LSO amati (funkcijas).

Noteikta vienota iekšējā rēķinu un citu maksājumu apstiprināšanas kārtība, kā arī dokumentu apstiprināšanas un parakstīšanas kārtība.

Ir strikti sadalīta struktūrvienību un tajās strādājošo darbinieku kompetence, kas attiecas uz lēmuma pieņemšanu.

Izsūtīta vēstule KNAB ar lūgumu organizēt uzņēmumā semināru par korupcijas risku un interešu konflikta novēršanas jautājumiem.

Sadarbība ar tiesībsargājošām un citām valsts iestādēm.